**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน**

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

วันเริ่มจ้าง วันสิ้นสุดการจ้าง

ชื่องาน/โครงการ

ตำแหน่ง กลุ่มงาน สังกัด **โรงพยาบาลระนอง**

**ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน**

**ครั้งที่ 1** ระหว่างวันที่ **1 ต.ค.**  ถึงวันที่ **31 มี.ค.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด/ผลงาน** | **ระดับค่าเป้าหมาย (ก)** | | | | | **น้ำหนัก % (ข)** | **คะแนน (ค)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **(ค = กxข)** |
| 1. รายงานความเสี่ยงเดือนละ 2 เรื่อง |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** | | | | | | **100 %** |  |

5

**คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1** = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) x 100 = x 100 =

5

**หมายเหตุ :** 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

**ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ**

**ครั้งที่ 1** ระหว่างวันที่ **1 ต.ค.**  ถึงวันที่ **31 มี.ค.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ** | **ระดับที่แสดงออกจริง (ก)** | | | | | **น้ำหนัก % (ข)** | **คะแนน (ค)**  **(ค = กxข)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **สมรรถนะหลัก (Core Competency) (ร้อยละ 60)** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การบริการที่ดี |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การทำงานเป็นทีม |  |  |  |  |  |  |  |
| **สมรรถนะร่วมของทุกตำแหน่งในกลุ่มงาน (Common Competency) (ร้อยละ 20)** |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ** | **ระดับที่แสดงออกจริง (ก)** | | | | | **น้ำหนัก % (ข)** | **คะแนน (ค)**  **(ค = กxข)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในกลุ่มงาน (Specific Competency) (ร้อยละ 20)** |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** | | | | | | **100 %** |  |

5

**คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1** = คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค) x 100 = x 100 =

5

**หมายเหตุ :** 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

**ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | **รวมคะแนน (ก) x (ข)** |
| ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน |  | **80 %** |  |
| ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ |  | **20 %** |  |
| **รวม** | | **100 %** |  |

**ระดับผลการประเมิน** □ ดีเด่น □ ดีมาก □ ดี □ พอใช้ □ ต้องปรับปรุง

**ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน**

**ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมินครั้งที่ 1**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผู้รับการประเมินครั้งที่ 1**  □ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว | ลงชื่อ  ( )  ตำแหน่ง  วันที่ |
| **ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1**  □ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว  □ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่  แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ  โดยมี เป็นพยาน  ลงชื่อ พยาน  ตำแหน่ง  วันที่ | ลงชื่อ  ( )  ตำแหน่ง  วันที่ |

**ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน**

**ครั้งที่ 2** ระหว่างวันที่ **1 เม.ย.**  ถึงวันที่ **30 ก.ย.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด/ผลงาน** | **ระดับค่าเป้าหมาย (ก)** | | | | | **น้ำหนัก % (ข)** | **คะแนน (ค)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **(ค = กxข)** |
| 1. รายงานความเสี่ยงเดือนละ 2 เรื่อง |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** | | | | | | **100 %** |  |

5

**คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2** = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) x 100 = x 100 =

5

**หมายเหตุ :** 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

**ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ**

**ครั้งที่ 2** ระหว่างวันที่ **1 เม.ย.**  ถึงวันที่ **30 ก.ย.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ** | **ระดับที่แสดงออกจริง (ก)** | | | | | **น้ำหนัก % (ข)** | **คะแนน (ค)**  **(ค = กxข)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **สมรรถนะหลัก (Core Competency) (ร้อยละ 60)** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การบริการที่ดี |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การทำงานเป็นทีม |  |  |  |  |  |  |  |
| **สมรรถนะร่วมของทุกตำแหน่งในกลุ่มงาน (Common Competency) (ร้อยละ 20)** |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ** | **ระดับที่แสดงออกจริง (ก)** | | | | | **น้ำหนัก % (ข)** | | **คะแนน (ค)**  **(ค = กxข)** | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในกลุ่มงาน (Specific Competency) (ร้อยละ 20)** |  |  |  |  |  |  | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |
| **รวม** | | | | | | | **100 %** | |  | |

5

**คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2** = คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค) x 100 = x 100 =

5

**หมายเหตุ :** 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

**ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 2**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | **รวมคะแนน (ก) x (ข)** |
| ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน |  | **80 %** |  |
| ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ |  | **20 %** |  |
| **รวม** | | **100 %** |  |

**ระดับผลการประเมิน** □ ดีเด่น □ ดีมาก □ ดี □ พอใช้ □ ต้องปรับปรุง

**ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน**

**ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมินครั้งที่ 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผู้รับการประเมินครั้งที่ 2**  □ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว | ลงชื่อ  ( )  ตำแหน่ง  วันที่ |
| **ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2**  □ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว  □ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่  แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ  โดยมี เป็นพยาน  ลงชื่อ พยาน  ตำแหน่ง  วันที่ | ลงชื่อ  ( )  ตำแหน่ง  วันที่ |

ผลการประเมินครั้งที่ 1 + ผลการประเมินครั้งที่ 2 = =

2

**สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี**

2

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน**

**หรือสมรรถนะทั้งปี**

ผลการประเมินครั้งที่ 1 + ผลการประเมินครั้งที่ 2

2

2

= =

**การสรุปผลการประเมินทั้งปี**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนน (ก)** | **น้ำหนัก (ข)** | **รวมคะแนน (ก) x (ข)** |
| ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน |  | **80 %** |  |
| ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ |  | **20 %** |  |
| **รวม** | | **100 %** |  |

**ระดับผลการประเมิน** □ ดีเด่น □ ดีมาก □ ดี □ พอใช้ □ ต้องปรับปรุง

**ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป**

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1** | **ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2** |
| **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :**  □ เห็นด้วยกับผลการประเมิน  □ มีความเห็นต่าง ดังนี้        ลงชื่อ  ( )  ตำแหน่ง  วันที่  **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :**  □ เห็นด้วยกับผลการประเมิน  □ มีความเห็นต่าง ดังนี้        ลงชื่อ  ( )  ตำแหน่ง  วันที่ | **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :**  □ เห็นด้วยกับผลการประเมิน  □ มีความเห็นต่าง ดังนี้        ลงชื่อ  ( )  ตำแหน่ง  วันที่  **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :**  □ เห็นด้วยกับผลการประเมิน  □ มีความเห็นต่าง ดังนี้        ลงชื่อ  ( )  ตำแหน่ง  วันที่ |